



Corso di aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS/Datori di Lavoro autonomati RSPP

STRESS LAVORO CORRELATO POST COVID-19

OBIETTIVO GENERALE: approfondire le tematiche relative alla valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato anche alla luce dell'esperienza vissuta nel far fronte alla pandemia da COVID-19.

OBIETTIVI EDUCATIVI SPECIFICI

- Illustrare la normativa relativa alla valutazione del rischio stress lavoro correlato, fare il punto in merito agli strumenti valutativi validati ed attualmente in uso.
- Inquadrare nell'ambito delle attività di prevenzione quelle relative ai rischi psicosociali, molestie, aggressioni, violenze nei luoghi di lavoro (PRP 2021-2025)
- Fornire un focus sullo sviluppo della resilienza organizzativa come approccio per favorire la gestione dello stress lavoro-correlato nel contesto emergenziale

DESTINATARI: RSPP, ASPP, RLS, Datori di Lavoro autonomati RSPP

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE: videoconferenza - piattaforma webinar

DATE: 02 maggio 2022 dalle ore 9:00 alle ore 12:00 o in alternativa

04 maggio 2022 dalle ore 14:30 alle ore 17:30

DURATA: 3 ore

RESPONSABILE PROGETTO FORMATIVO: TdP Carlotta Catellani

REFERENTE ORGANIZZATIVO: TdP Carlotta Catellani

DOCENTI: Dott.ssa Marina Corti SPSAL AUSL di Reggio Emilia

METODOLOGIA DIDATTICA: videoconferenza con discussione, esempi e dibattito

MATERIALI DIDATTICI UTILIZZATI: le diapositive saranno scaricabili dal sito Internet dell'Azienda USL al seguente indirizzo: www.ausl.re.it seguendo il percorso: servizi territoriali / dipartimento di sanità pubblica / documenti sanità pubblica / scuola Scuola_81/08 Formazione_linee guida / 2022 Corsi Aggiornamento RSPP_ASPP_RLS

VALUTAZIONE: questionario anonimo di gradimento

ATTESTATI di frequenza ai sensi del D.Lgs. 81/08

QUOTA DI PARTECIPAZIONE: nessuna

PROGRAMMA

- Presentazione del corso e degli obiettivi
- Stress lavoro correlato, valutazione dei rischi e strumenti valutativi in uso
- Prevenzione di rischi psicosociali, molestie, violenze, aggressioni nei luoghi di lavoro (PRP 2021-2025).
- La resilienza organizzativa ai tempi del COVID-19
- Discussione e questionari di gradimento